

## **INSTRUKCJA OGÓLNA BHP DLA ZAKŁADU**

### Spis treści:

1. Podstawa opracowania
2. Warunki dopuszczenia pracownika do pracy
3. Podstawa prawna i obowiązki pracownika
4. Obowiązki pracownika w zakresie przestrzegania przepisów BHP
5. Obowiązki szczegółowe pracownika w zakresie BHP
6. W przypadku powstania pożaru należy
7. W przypadku zaistnienia wypadku należy
8. W przypadku powstania awarii
9. Postanowienia końcowe
10. Telefony kontaktowe i alarmowe
11. Do wiadomości i stosowania w załączeniu

Instrukcję opracowano dla Centrum Kształcenia Praktycznego w Jastrzębiu Zdroju

Opracował mgr Grzegorz Piguła – specjalista ds. BHP

## I. Instrukcję opracowano na podstawie:

- Ustawa z dnia 26 czerwca 1974r. -Kodeks Pracy (tekst jednolity: Dz. U. z 1998r. Nr 21, poz. 94 z późniejszymi zmianami)
- Rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 26 września 1997r. w sprawie ogólnych przepisów bhp (tekst jednolity: Dz. U. z 2003r. Nr 169, poz. 1650 z późniejszymi zmianami)

## II. Warunki dopuszczenia pracownika do pracy:

- ukończone 18 lat, młodociani w ramach praktycznej nauki zawodu pod nadzorem instruktora
- posiadać odpowiednie przygotowanie zawodowe,
- przejście odpowiedniego instruktażu zawodowego, zapoznanie się z instrukcją obsługi, przeszkolenie BHP i PPOŻ,
- stan zdrowia odpowiedni do wykonywanej pracy potwierdzony świadectwem wydanym przez odpowiedniego lekarza,
- ubranie w odzież roboczą przewidzianą dla danego stanowiska wg. zakładowej tabeli norm odzieży roboczej,
- do pracy należy przystąpić trzeźwym oraz wypoczętym,
- w czasie pracy należy stosować zalecane środki ochrony, okulary, osłony, maski, ochraniacze słuchu itp.
- pracownik pracujący w terenie powinien na miejscu pracy posiadać apteczkę pierwszej pomocy,
- wśród załóg, brygad powinny znajdować się osoby po przeszkoleniu z pierwszej pomocy,
- przestrzegać zaleceń przy pracach, które muszą być wykonywane przez dwie osoby.

## III. Podstawowe prawa i obowiązki pracownika

Poprzez nawiązanie stosunku pracy pracownik zobowiązuje się do wykonywania pracy określonego rodzaju na rzecz pracodawcy, pod jego kierownictwem i za odpowiednim wynagrodzeniem. Niniejsza instrukcja określa podstawowe obowiązki pracownika, których spełnianie podczas wykonywanej pracy jest niezbędne do zachowania bezpieczeństwa.

Do pracy pracownik powinien stawić się w stanie zdolnym do jej wykonywania i pozostawać w takim stanie cały dzień roboczy, a szczególnie przestrzegać obowiązku trzeźwości.

Do podstawowych obowiązków pracownika wynikających z ustaleń Kodeksu Pracy należy:

- rzetelne wykonywanie pracy,
- przestrzeganie czasu pracy ustalonego w zakładzie,
- przestrzeganie regulaminu pracy i ustalonego porządku pracy,
- przestrzeganie przepisów oraz zasad BHP i Ppoż,
- dbanie o dobro zakładu pracy i ochronę jego mienia,
- poddawanie się zarządzonym badaniom lekarskim,

